

## Обобщение и распространение опыта по наставничеству

*Учитель –наставник Умаханова Д.Л.*

Одной из наиболее острых проблем в образовании России на сегодняшний день является создание условий для успешной социализации и полноценной самореализации молодых кадров. Система образования нуждается в компетентном, ответственном педагоге. Система образования необходим приток «свежих сил» - молодых, активных и компетентных педагогов. И от того, насколько хорошо они сумеют адаптироваться к своей профессиональной деятельности и условиям жизни, зависит будущее нашей страны.

В нашем педагогическом коллективе трудятся и молодые специалисты, которые недавно пришли к нам на работу. Их появление в коллективе – это радость и для руководителя, и для педагогов. И от того как сложится трудовая деятельность молодого специалиста, во многом зависит от помощи со стороны всех субъектов педагогического процесса: администрации, руководителя МО, учителей и родителей, на которых ложится большая ответственность. Основная задача, которую ставит методическая служба – помочь молодым педагогам адаптироваться в новом коллективе, сделать так, чтобы они не разочаровались в выбранном пути.

Работа с молодыми специалистами является одной из самых важных составляющих методической работы.

Молодой учитель, начинающий свою педагогическую деятельность в школе, нередко теряет. Знаний, полученных в вузе, достаточно, но школьная практика показывает, что начинающим учителям не хватает педагогического опыта. Сложности вызывают вопросы дисциплины и порядка на уроке, методический аспект урока, оформление документации, осуществление классного руководства.

Следующая проблема, с которой сталкивается большая часть молодых педагогов, - адаптационно-коммуникативная. Она связана с тем, что молодой специалист попадает в незнакомую для него учительскую среду – педагогический коллектив.

**Цель работы** с молодыми и вновь прибывшими педагогами: создание в ОУ условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

**Обучение** молодых специалистов ведется через:

- 1) обучение педагога на рабочем месте, практика наставничества, участие в работе педагогических объединений;
- 2) самообразование – самостоятельное изучение образовательной программы, работа по плану саморазвития;
- 3) обучение на курсах повышения квалификации;
- 4) организация методического сопровождения деятельности молодых специалистов.

**Наставничество** - одна из форм передачи педагогического опыта, в ходе которой начинающий педагог практически осваивает персональные приемы под непосредственным руководством педагога-мастера. В нашей школе форма наставничества «Учитель – учитель». Ролевая модель «опытный учитель – молодой специалист».

По работе с молодым специалистом был составлен:

- Индивидуальный план развития под руководством наставника;
- План работы учителя-наставника.
- Программа наставничества.

Участвовали в районном конкурсе «Лучшая практика педагогического наставничества» и получили диплом 2 степени.



Управление образования и молодежной политики  
администрации Октябрьского района

# ДИПЛОМ

**ПОБЕДИТЕЛЬ II СТЕПЕНИ**

МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА  
«ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО НАСТАВНИЧЕСТВА  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА»

Номинация «Лучшая программа наставничества»

**Умаханова Дженнет Лачиевна  
МБОУ «Каменная СОШ»**

Заместитель главы Октябрьского района  
по социальным вопросам, Начальник  
Управления образования и молодежной политики  
администрации Октябрьского района



Т.Б. Киселева



*«Иногда наш огонь гаснет,  
но другой человек снова раздувает его.  
Каждый из нас в глубочайшем долгу  
перед теми, кто не дал этому огню погаснуть.»*

*Альберт Швейцер*





Управление образования и молодежной политики  
администрации Октябрьского района

# ДИПЛОМ

**ПОБЕДИТЕЛЬ II СТЕПЕНИ**

МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА  
«ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО НАСТАВНИЧЕСТВА  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА»

**Номинация «Лучший опыт наставнической пары»**

**Умаханова Дженнет Лачиевна,  
Нагуманова Зиярат Муратовна  
МБОУ «Каменная СОШ»**

Заместитель главы Октябрьского района  
по социальным вопросам, Начальник  
Управления образования и молодежной политики  
администрации Октябрьского района



Т.Б. Киселева



*«Иногда наш огонь гаснет,  
но другой человек снова раздувает его.  
Каждый из нас в глубочайшем долгу  
перед теми, кто не дал этому огню погаснуть.»*

*Альберт Швейцер*

Октябрьский район, 2022





Некоммерческая образовательная организация Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки, запись внесена в Единый государственный реестр  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
06 июня 2013 года за основным государственным регистрационным номером 1137800005111  
Лицензия на образовательную деятельность: Серия 78ЛО2 № 0001754  
Рег. номер № 2799 от 10.03.2017

# СЕРТИФИКАТ

педагога наставника в Институте Повышения Квалификации и  
Профессиональной Переподготовки  
НОМЕР: 27250 / СЕРИЯ Л

вручается

**Умахановой Дженнет Лачиевне**  
(учителю математики МКОУ "Каменная СОШ")

Директор ЧОУ ДПО «Институт  
повышения квалификации и  
профессиональной переподготовки»



Агуреева О.В.

г. Санкт-Петербург  
05 апр. 2021